

Clave entidad/unidad: MTA

Entidad/unidad: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD CIUDAD SALUD

INGRESAR PERÍODO DE CUMPLIMIENTO

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

N.º de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100		
						<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES):</p>	
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos capacitados</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0		
1	VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	<p>EFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>
	VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

N.º de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>El indicador al cierre del período enero junio de 2023 registró un alcanzado de 0 servidores públicos que adquieren mayores conocimientos de un programado de 480, esto debido a que los temas no pudieron ser contratados en este primer semestre debido a que se encuentran en procesos de contratación.</p>
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	480	0	-480.0	0.0	<p>EFECTO</p> <p>El efecto es negativo para los profesionales de la salud porque no se actualizan en temas de trascendencia que favorece la atención a la salud</p>
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	480	0	-480.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>Las causa/s de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de 480 a 0 servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica fue debido a la falta de conclusión del proceso de contratación de los capacitadores externos</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se realizará una reprogramación de las acciones de capacitación técnico médica para el 2o semestre de 2023</p>

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

N.º de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100		
INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	CAUSA	
						<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>El indicador al cierre del periodo enero junio de 2023 registró un alcanzado de 0 número de eventos de capacitación técnico-médica de un programado de 3, esto debido a que los temas no pudieron ser contratados en este primer semestre debido a que se encuentran en procesos de contratación.</p>	
3	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente	3	0	-3.0	0.0	EFECTO
							El efecto es negativo para los profesionales de la salud porque no se actualizan en temas de trascendencia que favorece la atención a la salud
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación	3	0	-3.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
							Las causa/s de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de 3 a 0 número de eventos de capacitación técnico-médica fue debido a la falta de conclusión del proceso de contratación de los capacitadores externos
							ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
							Se realizará una reprogramación de las acciones de capacitación técnico médica para el 2o semestre de 2023

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

O. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
4	INDICADOR Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.1	0.0	-0.1	0.0	CAUSA
						El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0.1 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.
						El indicador al cierre del período enero junio de 2023 registró un alcanzado de 0 presupuesto institucional destinado a la capacitación técnico-médica de un programado de 285,792,028 esto debido a que los temas no pudieron ser contratados en este primer semestre debido a que se encuentran en procesos de contratación.
VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica	300,000	0	-300,000.0	0.0	EFECTO
						El efecto es negativo para los profesionales de la salud porque no se actualizan en temas de trascendencia que favorece la atención a la salud
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	285,792,028	243,784,734	-42,007,294.0	85.3	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						Las causa/s de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de 285,792,028 a 243,784,734, del presupuesto institucional ejercido fue debido a que el presupuesto ya se encuentra comprometido pero aún faltan facturas por pagar.
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						Se realizará una reprogramación de las acciones de capacitación técnico médica para el 2o semestre de 2023

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

o. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100		
INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA	
						El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. (MÁXIMO 5 RENGLONES):	
5	VARIABLE 1	Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	EFECTO
							(MÁXIMO 3 RENGLONES)
VARIABLE 2	Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA	
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)	
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS	
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)	

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

N.º de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	DEBIDO A: 1/ 4/ El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables. El indicador al cierre del periodo enero junio de 2023 registró un alcanzado de 0 temas en materia Técnico-médica de un programado de 3, esto debido a que los temas no pudieron ser contratados en este primer semestre debido a que se encuentran en procesos de contratación.
	VARIABLE 1	Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC	3	0	-3.0	0.0
VARIABLE 2	Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	3	3	0.0	100.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Se realizará una reprogramación de las acciones de capacitación técnico médica para el 2o semestre de 2023

ELABORÓ Y VALIDÓ

DRA. LETICIA RODRIGUEZ RAMIREZ

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

DRA. MAYRA IVETTE LOPEZ RUIZ

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE(NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. RAFAEL HEBERTO GUILLÉN VILLATORO

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS